



't Wegwijzertje

AGENDA

24 - 28 oktober - herfstvakantie

Maandag 31 oktober - Studiedag

1 november - schoonmaakavond

2 november - dankdag

16 november - studiedag

**23 & 24 november - adviesgesprekken groep 7
en 8**

Het volgende WW'tje verschijnt op 25 november 2022

INHOUD

- **Van het management**
 - Personeelstekort
 - Protocol Corona.
- **Praktisch**
 - Schoonmaakavonden

VAN HET MANAGEMENT

Personeelstekort

Ook wij hebben last van een tekort aan personeel. Liever schrijf ik daar niet over, omdat er vanuit allerlei beroepsgroepen deze berichten komen. Dan schrijf je liever over iets anders. Toch moet ik dat nu doen omdat we nu zo langzamerhand het griep/Corona seizoen in gaan. We kunnen niet voorkomen dat u ook last gaat krijgen van deze tekorten.

Al voor de start van het nieuwe schooljaar hebben we moeten constateren dat het niet is gelukt om alle vacatures die we hadden volledig in te vullen. Dat betekent dat we er voor hebben moeten kiezen om leerkrachten zonder bevoegdheid en onderwijsassistenten voor de groep te zetten. We zijn blij dat hierdoor het onderwijs gewoon zijn doorgang kan vinden en dat alle kinderen tot nu toe nog iedere dag naar school konden gaan. We weten ook van scholen waar de vierdaagse schoolweek normaal is geworden. We willen heel graag dat het onderwijs aan onze kinderen gewoon doorgang kan vinden. Dat gewoon doorgang vinden is dus eigenlijk niet "gewoon". Hoewel dat van de buitenkant misschien wel zo lijkt. We zijn blij dat er op allerlei manieren mensen kunnen bij springen waardoor u uw kind gewoon iedere dag naar school kan brengen. Het heeft echter wel gevolgen waarvan ik het belangrijk vindt dat u hiervan op de hoogte bent.

1. Doordat we de formatie met alternatieve middelen rond gekregen hebben, betekent dit ook extra inspanningen van onze vaste leerkrachten. Werk dat bovenop hun eigen werk komt. Dat zorgt er voor dat collega's soms op of zelfs over hun belastbaarheids grenzen heen gaan. Dat kan een keer gebeuren, maar u zult begrijpen dat dit geen normale situatie kan zijn. We moeten daarom soms ook keuzes maken zaken niet te doen of uit te stellen om leerkrachten te ontlasten. Dat zijn zaken buiten het normale lesgeven om.

2. Al onze medewerkers worden op dit moment maximaal ingezet. Dat betekent dat ziekte niet te vervangen is. We hebben dan twee opties. Een groep verdelen of een groep thuis laten zitten. De eerste optie, een groep verdelen, zorgt ook weer voor extra belasting van collegae en voor de groepen. Dat kunnen we dus maar beperkt doen.
3. We hebben een aantal onderwijsassistenten die het werk van een leerkracht voor de groep kunnen en willen overnemen. Zij vervangen soms groepen. Dat betekent vervolgens dat hun eigen werk niet wordt gedaan. Vaak is dat de individuele onder aan kinderen die specifieke onderwijsbehoeften hebben.

Al met al alles overziend moet ik concluderen dat we zodoende niet altijd de onderwijskwaliteit kunnen leveren die we willen leveren. Het is heel pijnlijk om dat te constateren en te zien dat je er ook niet zoveel invloed op hebt. U mag er vanuit gaan dat we dat tot het uiterste proberen te beperken, maar ik vind ook dat we er eerlijk over moeten zijn. Ik zie iedere dag al mijn collegae keihard aan het werk zijn om ervoor te zorgen dat uw kind optimaal onderwijs krijgt. Dat is waar we nog steeds dagelijks voor gaan.

Het kan gebeuren dat groepen bij ziekte van de leerkracht niet naar school kunnen komen omdat er geen vervanging is. We raden u daarom aan om nu alvast na te denken over opvangmogelijkheden voor uw kind. Misschien is het handig om te kijken of u iemand achter de hand heeft, die uw kind op kan vangen. We proberen het naar huis sturen van groepen te voorkomen, maar weten u ook al dat dit wel zal gaan gebeuren.

Protocol Corona

Net als iedere organisatie in Nederland hebben wij ook een corona protocol. Hierin staat beschreven welke maatregelen wij nemen bij welk stadium van de besmettingen. Wij sturen dit protocol mee bij dit Wegwijzertje. Dan bent u op de hoogte. Het protocol is besproken met en heeft de instemming van de MR.

PRAKTISCH

Schoonmaakavonden

Beste ouders,

Hierbij (bijlage bij dit Wegwijzertje) het rooster voor de schoonmaakavonden

De schoonmaakavonden vinden (zoals vermeld in het schoolboekje) plaats op de volgende data:

1 nov, 11 jan, 16 mrt, 16 mei en 28 juni

Het maken van het rooster is een zeer intensieve en tijdrovende klus. Daarom is het zomaar mogelijk dat er een foutje insluipt.

Wilt u dan zo vriendelijk zijn om 'gewoon' even contact met ons op te nemen, we staan open voor overleg en zoeken naar een passende oplossing.

Het is de bedoeling dat elk gezin 1 x aan de beurt is, het aankomende jaar.

We vragen u als ouder **onderling te ruilen** als u op de ingeplande dag geen mogelijkheid ziet om te komen schoonmaken.

Wij zijn aanspreekpunt voor de schoonmaakavonden, de leerkrachten/teamleiders willen we hiermee niet belasten.

De avonden zijn van **19.30-21.30**. U wordt ingeroosterd in een klas van (1 van) uw kind(eren). Maar het is ook de bedoeling dat u waar nodig, **bijspringt in een andere klas**.
Zo zorgen we samen voor een **schone school!**

We hopen op een grote opkomst per avond want vele handen maken licht werk.

Heeft u vragen, neem dan gerust contact op.

Willeke Bons (willekebruintjes@hotmail.com) (Het Hoofdland) en Ellen van Bruggen (pietenellen@vbruggen.net) (het Pad)

DIVERSEN

Kernwaarde verantwoordelijkheid

Deze maand is de waarde verantwoordelijkheid aan de beurt. Groep 1/2D heeft dit groepswerk erbij gemaakt. We hebben ervoor gekozen binnen ons leuke thema te blijven. Wij mogen zorgen voor Gods schepping! Wij zorgen voor de dieren! Zoals we geleerd hebben het afgelopen thema!



Welkom bij Stichting Leergeld Drechtsteden

Een bijdrage voor school, muziek en sport

Wil je kind graag op zwemles, lid worden van de dansschool of een laptop, maar is er weinig geld? Leergeld helpt! Dankzij Leergeld kunnen kinderen tot 18 jaar gratis meedoen aan activiteiten.

Aanmelden bij Leergeld

Wilt u een aanvraag doen? Meld u dan bij Leergeld aan! Dit kan via de website: www.leergelddrechtsteden.nl of via het telefoonnummer 078-6123119.

Heeft u nog vragen?

Voor aanvullende vragen over Leergeld kunt u terecht bij Marlies Zwaan (Teamleider bovenbouw) of het Vivera Sociaal Wijkteam. Het Vivera Sociaal Wijkteam is te bereiken via info@stzwijndrecht.nl of via het telefoonnummer 078-7708181.

Bericht van To Be Kind.

Beste ouders,

1 december nadert en wij zijn nog druk in de weer met de verwerking van alle overeenkomsten. Velen van jullie hebben reeds de overeenkomst ontvangen en ondertekend.

Mocht u een overeenkomst hebben ontvangen en deze nog niet ondertekend hebben, vragen wij u dit zo spoedig mogelijk alsnog te doen. Staat de opvangvorm van uw kind(eren) niet juist in de overeenkomst kunt u mailen naar dewegwijzeropvang@levwn.nl. Zet in deze mail duidelijk, de naam van uw kind en welke opvang u wenst af te nemen. U ontvangt dan spoedig een nieuwe overeenkomst.

De tarieven en pakketten voor 2023 liggen op dit moment voor advisering bij de oudercommissie. Voor 1 november a.s. verwachten wij reactie van hen op de tarieven voor 2023 en zullen wij deze en de daarbij behorende pakketten met u delen. U ontvangt deze mail alleen als u een overeenkomst heeft bij To Be Kind.

De werving voor medewerkers is nog lopend. Op dit moment zijn wij nog op zoek naar een Teamleid(st)er met een Christelijke identiteit en twee BSO medewerkers. Kent u iemand binnen uw netwerk die graag wil werken op onze BSO attendeer hen dan op onze vacatures. Sollicitaties kunnen verzonden worden aan solliciteren@tobekind.nl

Vanaf 1 december zullen wij starten met de inrichting van de ruimtes aan het Hoofdland en zorgdragen dat er voldoende spel- en ontwikkelmateriaal aanwezig is bij de beide locaties. Een gedeelte van het materiaal voor kinderen zullen wij na de start aanschaffen in samenspraak met de kinderen. Zo zullen we materiaal hebben wat aansluit bij de behoefte van de kinderen. Ook bij ons activiteiten aanbod is het belangrijk dat wij weten wat de kinderen leuk vinden om te doen op de BSO, het is immers hun vrije tijd. De eerste weken zullen dan ook in het teken staan van kennis maken met elkaar. Binnenkort zullen de medewerkers van de groepen zich aan u en de kinderen voorstellen, via een medewerkersbrief.

Met vriendelijke groet,
To Be Kind Christelijk Kindercentrum

Met vriendelijke groet,
Regina Naipal

Commercieel Manager To Be Kind

